

2024

TP-153



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission



توصيف المقرر الدراسي (بكالوريوس)

اسم المقرر: نظام العمل ولائحة الموارد البشرية
رمز المقرر: APHR1507
البرنامج: دبلوم الموارد البشرية
القسم العلمي: إدارة الأعمال
الكلية: التطبيقية
المؤسسة: جامعة أم القرى
نسخة التوصيف: جديد
تاريخ آخر مراجعة: ١٤٤٦/٧/٨ هـ - ٢٠٢٥/١/٨ م



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:.....3
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:.....4
- ج. موضوعات المقرر.....5
- د. أنشطة تقييم الطلبة.....5
- هـ. مصادر التعلم والمرافق:.....5
- و. تقويم جودة المقرر:.....6
- ز. اعتماد التوصيف:.....6



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة: (3)

2. نوع المقرر

أ	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> أخرى
ب	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري			

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (المستوى الثالث)

4. الوصف العام للمقرر

يتناول هذا المقرر دراسة المبادئ العامة التي تحكم أنظمة العمل في النظام السعودي، من خلال التعريف بنظام العمل وبيان الفئات الخاضعة له، وأحكام عقد العمل وحقوق وواجبات أطرافه والكيفية التي تتم بها تسوية المنازعات العمالية، ويتضمن كذلك التعريف بلانحة الموارد البشرية من خلال بيان القواعد المنظمة لإجراءات التوظيف والتعيين في الخدمة المدنية، وحقوق وواجبات الموظف العام، والإجازات و أحكام التدريب والابتعاث، وانتهاء الخدمة.

5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

7. الهدف الرئيس للمقرر

التعرف على الأنظمة واللوائح المنظمة للعمل في القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية وفهم بيئة العمل في المملكة العربية السعودية وعقود العمل. الإلمام بالأسس العامة التي تحكم الوظيفة العامة والجمع بين المعارف النظرية وبين التطبيق الفعلي لأهم الأنظمة واللوائح المنظمة للعمل.

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم تقليدي	3	100%
2	التعليم الإلكتروني		
3	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد		

3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	3	100%
2	معمل أو إستوديو		
3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	أخرى (تذكر) واجبات واختبارات الالكترونية		
الإجمالي		45	100%

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رموز نتائج التعلم المرتبطة بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	شرح نظام العمل وآلية تطبيق نظام العمل.	1ع	١- المحاضرات ٢- العروض ٣- الحوار والمناقشة	الاختبارات الشفهية والكتابية
1.2	تحديد عقد العمل الفردي وطريقة تنظيم الوفاء بالأجر والحماية النظامية المقررة له.	2ع	١- المحاضرات ٢- العروض ٣- الحوار والمناقشة	الواجبات المنزلية
1.3	استيعاب تنظيم عمليات التوظيف وعقود العمل ذات التنظيم الخاص.	2ع	١- المحاضرات ٢- العروض ٣- الحوار والمناقشة	الواجبات داخل الفصول الدراسية
1.4	إيضاح الجزاءات التأديبية المترتبة على إخلال العامل بالتزاماته.	1ع	١- المحاضرات ٢- العروض ٣- الحوار والمناقشة	١- الاختبارات التحريرية ٢- أسئلة شفوية. ٣- واجبات
2.0	المهارات			
2.1	شرح طرق التحليل والدراسة والفهم لموضوعات المقرر.	1م	دراسة حالة- محاضرات	الواجبات المنزلية الاختبار النهائي
2.2	تلخيص الطرق البحثية والتدريب على إعداد صياغة العقود وحل المنازعات القانونية.	2م	مناقشات	الاختبارات الدورية الاختبار النهائي

الرمز	نواتج التعلم	رموز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	احترام قوانين العمل والالتزام بها.	ق2	لعب أدوار ومناقشات	مشروع او بحث جماعي
3.2	إدراك حقوق و واجبات الموظف.	ق2	لعب أدوار ومناقشات	مشروع او بحث جماعي

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	التعريف بنظام العمل وبيان الفئات الخاضعة له (بيئة العمل وأوقاته)	3
2	شغل الوظائف (التعيين- الترقية- التعاقد-تمديد الخدمة)	3
3	شغل الوظائف النقل والتكليف	3
4	شغل الوظائف (التعاقد – تمديد الخدمة)	3
5	أنظمة الرواتب وتعويضات العاملين	3
6	التدريب والابتعاث	3
7	إنهاء الخدمة	3
8	الحقوق والواجبات الأساسية للعمال وأصحاب العمل	3
9	اللجان العمالية وفض المنازعات	3
10	العقود العمالية	3
11	نظام العمل في حالات الإجازات	3
12	العمل الجزئي والعمل المؤقت	3
13	التأمينات الاجتماعية والمعاشات	3
14	قانون العمل السعودي في حالات الفصل	3
15	حقوق وواجبات الموظف	3
المجموع		45

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	اختبارات قصيرة	13-4	١٠٪
2	واجبات	7-2	١٠٪
3	حالات دراسية	9	٢٠٪

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
4	اختبار فصلي	6	٢٠٪
5	اختبار نهائي	16	٤٠٪
6	اختبارات قصيرة	10-4	١٠٪

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	- نظام الخدمة المدنية وتطبيقاته في المملكة العربية السعودية، محمد العتيبي، ٢٠١٠، مطابع الحميض، الرياض. - اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية.
المراجع المساندة	القانون الإداري السعودي، السيد خليل هيك، الرياض، ٢٠٠٩
المصادر الإلكترونية	موقع وزارة الموارد البشرية
أخرى	

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعات دراسية مكيفة
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	1. اللقاءات مع الطلاب. 2. إقتراحات الطلاب 3. تقييم فصول المقرر من الطلاب.
فاعلية طرق تقييم الطلاب	اعضاء هيئة تدريس ولجان مستقلة	1. فحص الدرجات أو التصحيح لعينة من أوراق الاختبار من طرف عضو هيئة التدريس سواء محلي أو زائر أو خارجي.

مجلات التقييم	المقيمون	طرق التقييم
		2. ترتيب مع مؤسسة أخرى لإجراء اختبار موحد أو مشترك، ومقارنة نتائج الاختبار في المؤسسات.
		3. عند التشكيك في الدرجات، فتح المجال لفحص أوراق الاختبار من قبل محكم آخر أو عضو هيئة التدريس آخر.
مصادر التعلم	القسم واللجان الأكاديمية	دراسة ومراجعة نتائج وتقارير الجودة
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	القسم واللجان الأكاديمية	دراسة ومراجعة نتائج وتقارير الجودة
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس جامعة أم القرى
رقم الجلسة	851141114462/190340
تاريخ الجلسة	1446/11/22

